

**LA MANIFESTAZIONE**

Gruppo operatori edili economici

**Burgraviato, i 25 anni del premio dedizione al lavoro  
Il riconoscimento assegnato a dieci giovani promesse**

Pur essendo giovani, hanno già dimostrato di saper conciliare capacità, professionalità e passione e per questo si sono distinti sul lavoro.

Sono i dieci giovani lavoratori tra i 17 e i 24 anni che sono stati premiati nell'ambito dell'ormai 25° edizione del Premio dedizione al lavoro, promosso dal Gruppo operatori edili ed economici del Burgraviato. I giovani sono stati scelti da un'apposita giuria, che ha selezionato le varie candidature presentate dalle aziende stesse.

**I premiati**

Il premio dedizione al lavoro è riservato a giovani che operano in aziende di qualsiasi settore che abbiano la propria sede in Alto Adige. Tra i premiati tre provengono da aziende associate ad Assoimprenditori Alto Adige: Benjamin Gruber e Lisa Agreiter (Athesia Druck srl, Bolzano), Tobias Ablter (Dr. Schär spa, Postal). Gli altri sono: Martina Zuanazzi (Vigilius Mountain Resort, Lana), Florian Haller (Sanitare Haller snc, San Leonardo in Passiria), Willy Vadagnini (Lattiniere

Husnelder, Lana), Birgit Heinisch (Hotel Seespitz, Marlengo), Simone Gruber (Hotel Seespitz, Marlengo), Stefanie Platter (Hotel Seespitz, Marlengo) e Alexander Weiss (elettricista Walter Hillebrand, Lana).

**Congratulazioni**

Alla premiazione, svoltasi il 18 ottobre scorso a Postal, ha fatto gli onori di casa il presidente del Gruppo, Attilio Calligione: "Per il nostro gruppo consegnare questo premio è un onore perché la gioventù è il fondamento dell'economia

di domani e per questo bisogna stimolarla. Questo premio vuole essere per loro un incentivo a proseguire nel mondo del lavoro con volontà e impegno". I numerosi ospiti e le autorità presenti - tra cui tra l'altro il sindaco e il vice-sindaco di Merano, Günther Januth e Giorgio Balzarini - hanno incoraggiato i giovani a continuare a lavorare, sia in azienda che su se stessi.

Le congratulazioni di Assoimprenditori Alto Adige sono state portate dal direttore Josef Negri.

**GIOVANI E IMPEGNATI SUL LAVORO** la premiazione a Lagundo

FLESSIBILITÀ E SINERGIA TRA AZIENDE: NASCE LA RETE «INFRATEC»

**Infrastrutture, servizi da un unico partner**

Collaborazione tra Erdbau (Merano) e Ga Linel (Bressanone) all'insegna dell'efficienza

Nel settore delle infrastrutture si registra sempre più spesso da parte dei clienti la richiesta di una maggiore competenza nel servizio e di un unico partner di riferimento che lo svolga. Per dare una risposta a questa tendenza che si sta consolidando sul mercato le due aziende Erdbau srl di Merano e Ga Linel srl di Bressanone hanno messo insieme professionalità e competenze diverse e creato la rete di imprese "Infratec", che offre servizi di costruzione nell'ambito delle infrastrutture elettriche e telematiche. Michael Erspamer l'ha presentata nell'ambito del convegno "Le diverse forme di collaborazione tra imprese e nuove tipologie di affidamento di lavori, forniture e servizi pubblici" che Assoimprenditori Alto Adige ha organizzato il 23 ottobre scorso presso la propria sede.

**Infratec, la rete per infrastrutture e tecnologie**

"L'insieme è maggiore della somma delle singole parti": con questa convinzione la Erdbau e la GA Linel hanno unito le loro forze e formalizzato la loro collaborazione con un contratto di rete, uno strumento che l'ordinamento italiano ha messo da alcuni anni a disposizione delle aziende per aiutarle a collaborare nella realizzazione di un'attività imprenditoriale. "Tra le varie possibilità che vanno dalla creazione di una nuova azienda o di un consorzio o la collaborazione in forma di raggruppamento temporaneo d'impresе (RTI) abbiamo optato per il contratto di rete che permette di presentarsi insieme sul mercato con un comune marchio riconoscibile, ma al tempo stesso è tanto flessibile da valorizzare i punti di forza dei singoli membri. Con un contratto di rete, inoltre, non si creano inutili strutture e ci si può concentrare subito sui veri obiettivi della collaborazione", spiega Michael Erspamer. Gli obiettivi della rete Infratec sono stati definiti nel contratto: accrescere la competitività sul mercato della progettazione, costruzione, conduzione e manutenzione di infrastrutture elettriche e telematiche, nonché favorire lo sviluppo dei servizi nel settore dell'energia fotovoltaica. La rete Infratec ha anche definito il proprio programma che prevede tra l'altro studi di mercato per individuare i principali clienti, azioni di marketing comune per promuovere la rete, verifica di bandi e predisposizione delle offerte per partecipare a gare pubbliche e private, attività di ricerca e sviluppo delle tecnologie legate al servizio.

**Le aziende**

La rete Infratec è stata costituita il 4 aprile 2013 dalle ditte Erdbau srl e Ga Linel srl. La prima è un'impresa familiare fondata nel 1959 che conta oggi oltre 110 collaboratori. Accanto all'attività nel campo del movimento terra, l'azienda gestisce anche uno dei più moderni impianti di riciclaggio della zona alpina. La Ga Linel, che affonda le sue radici in 140 anni di storia, è specializzata nella costruzione di impianti e linee elettriche. "Tramite la rete stiamo già iniziando a raccogliere i primi risultati, come la commessa per i lavori di ampliamento della centrale di Santa Valburga in val d'Ultimo", commenta Erspamer orgoglioso.

**Semplificare e snellire: l'accordo quadro**

Per favorire la celerità delle procedure e l'ottimizzazione delle risorse, nel 2012 la Provincia di Bolzano ha istituito l'Agenzia che assume la funzione di stazione unica appaltante (Sua) e di centrale d'acquisto per i procedimenti e la vigilanza in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture. Per gli acquisti, laddove sia possibile, l'agenzia definisce degli accordi quadro che hanno il vantaggio di fissare in un'unica gara le condizioni di forniture



tura valide poi per tutta la durata dell'accordo, che non può superare i quattro anni. L'accordo quadro consente di accorpate gli approvvigionamenti ripetitivi e omogenei, senza rinunciare alla possibilità di "personalizzare" gli acquisti o gli ordini di lavori di manutenzione, semplificare gli affidamenti attraverso la standardizzazione delle procedure e ottenere tempistiche ridotte per giungere all'esito delle procedure in fase di appalto specifico. "L'agenzia per i contratti pubblici utilizza volentieri lo strumento dell'accordo quadro in quanto si pone idealmente tra le convenzioni - forniture e prestazioni altamente standardizzate - e le gare per la singola prestazione, altamente specializzata", ha spiegato il direttore dell'agenzia, Paolo Montagner, in occasione del convegno di Assoimprenditori.

**"Collaborare per vincere!"**

Per assegnare i lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria sul proprio patrimonio edilizio l'Istituto provinciale per l'edilizia sociale utilizza diversi sistemi: i contratti "global service", i contratti "Facility management" e i contratti di servizi "PPP". Tali possibilità offrono all'amministrazione i seguenti vantaggi: avere un unico interlocutore e responsabile per la prestazione, poter pianificare meglio il budget e risparmiare in termini di risorse del personale e teoricamente anche di spese dirette. Alla manifestazione l'ha spiegato il direttore della ripartizione servizi tecnici dell'IPES, Bruno Gotter, il quale ha però sottolineato che in Alto Adige ci sono ancora troppo poche imprese che riescono a stipulare questo tipo di contratti.

Il convegno del 23 ottobre è stato il primo del ciclo di manifestazioni "Collaborare per vincere!" in cui Assoimprenditori affronta gli aspetti più importanti delle varie forme di collaborazioni tra imprese, e dei contratti di rete in particolare, dal punto di vista delle esigenze e dei progetti degli imprenditori. Gli altri due incontri sono "Consorti, Reti d'impresе & Co: tratti fondamentali delle diverse forme di cooperazione tra imprese" (14 novembre 2013) e "La collaborazione tra PMI attraverso le Reti d'impresе - aspetti particolari" (27 novembre 2013) e si svolgeranno dalle ore 15 alle ore 17 presso la sede associativa a Bolzano. Le manifestazioni sono riservate alle aziende associate. Ulteriori informazioni e conferma di partecipazione in Assoimprenditori (tel. 0471 220444, e.dipoli@assoimprenditori.bz.it).

SEI IMPRESE ASSOCIATE CONQUISTANO LA CERTIFICAZIONE

**Audit famigliaelavoro**

Obiettivo conciliazione tra vita privata e professionale

A 20 imprese altoatesine che si sono particolarmente distinte per favorire la conciliazione tra famiglia e lavoro è stato conferito il 10 ottobre scorso a Palazzo Widmann il certificato "audit famigliaelavoro".

Tra queste sei sono aziende aderenti ad Assoimprenditori Alto Adige: Dr. Schär spa, Sel spa-Hydros srl, Röchling Automotive Italia srl, Assiconconsult srl, Gkn Sinter Metals spa e Gkn Driveline Bruneck spa. Con quelle di quest'anno arrivano quasi a 50 le imprese in Alto Adige che sono state certificate, dopo aver concluso i rispettivi processi di auditing.

**L'audit famigliaelavoro**

Si tratta di un sistema di gestione riconosciuto a livello europeo e finalizzato a ottimizzare una politica aziendale attenta alle esigenze della famiglia. L'audit offre un prezioso sostegno professionale per sviluppare all'interno delle imprese la sensibilità verso la famiglia. Studi effettuati negli ultimi anni hanno dimostrato che nelle imprese certificate la motivazione dei collaboratori è più forte, che conseguentemente il rendimento e l'impegno sono più alti e che è possibile registrare meno assenze, meno stress e una minore fluttuazione del personale. L'audit applicato in Alto Adige si basa sull'"european work & family audit", un'iniziativa della Fondazione Hertie (Germania), che gode di riconoscimento internazionale. Per le aziende che ottengono questa certificazione è prevista una maggiorazione del cinque per cento sui contributi economici per investimenti materiali. Inoltre, le aziende possono



ricevere un contributo fino a 60 per cento dei costi sostenuti per l'implementazione dell'audit.

**Le aziende di Assoimprenditori**

Con l'aiuto di auditori professionisti, le sei aziende di Assoimprenditori hanno compiuto il processo di auditing e realizzato al loro interno misure volte ad aiutare i propri collaboratori a conciliare le esigenze familiari con quelle lavorative. In particolare, le aziende sono intervenute ad es. sull'orario di lavoro, introducendo dei meccanismi di flessibilità su diversi mesi oppure con l'incremento dell'importo economico riconosciuto alle

madri in maternità facoltativa. In alcuni casi sono stati previsti periodi di congedo aggiuntivo non retribuito a entrambi i genitori, la possibilità per i familiari di fruire di pasti a tariffa agevolata e l'organizzazione di servizi di cura dei bambini nei periodi estivi. In

molto casi sono state anche introdotte misure per permettere la cura di familiari bisognosi di assistenza. Le aziende hanno poi completato i loro interventi con la formazione e la sensibilizzazione dei dirigenti ai temi della conciliazione, nonché con una maggiore informazione interna in merito alle politiche aziendali di sostegno alla famiglia.

La Camera di commercio di Bolzano ha istituito il servizio "Impresa che concilia lavoro e famiglia", a cui le imprese interessate possono rivolgersi per una consulenza gratuita per l'implementazione di misure family-friendly (tel. 0471 945731).

UNTERNEHMERVERBAND SÜDTIROL  
ASSOIMPRENDITORI ALTO ADIGE

Pagine a cura di Assoimprenditori Alto Adige  
Tel. 0471.220444  
Fax 0471 220460  
<http://www.assoimprenditori.bz.it>  
mail: [lavoce@assoimprenditori.bz.it](mailto:lavoce@assoimprenditori.bz.it)

www.sanftl.it  
**SANFTL**ELECTRO  
GAS  
MARKETDa 25  
anni  
leader in  
Alto AdigeBarbecue a gas, a carbonella,  
a pellets ed elettriciBRUNER  
OUTDOOR IN MOTIONArticoli da  
campeggio

SANDORIGARDEN



CADAC

