


L'ANNIVERSARIO
Edilizia a 360 gradi

Colma, la Schweigkofler compie 40 anni Musica, foto e laboratori per festeggiare

Musica ricca di stimoli, una mostra fotografica e l'incontro con uno degli architetti più interessanti del momento hanno fatto da cornice ai festeggiamenti per i 40 anni dell'impresa Schweigkofler srl di Colma, andati in scena all'inizio di settembre presso la sede aziendale. In collaborazione con la Fondazione Architettura Alto Adige è stato organizzato il convegno-laboratorio "Wild wild Wald" in cui l'architetto Peter Haimlerl di Monaco ha raccontato la sua esperienza di progettazione non convenzionale nella foresta bavarese e mostrato le possibilità di sviluppo dell'architettura nelle zone rurali. In serata la sede dell'impresa associata ad Assoimprenditori Alto Adige si è trasformato in un originale spazio di ricevimento aperto a tutti, in cui benne e casseforme hanno avuto un ruolo di spicco.

Particolarmente suggestiva era la mostra fotografica di espressive immagini in bianco e nero che ritraevano tutti i dipendenti della ditta Schweigkofler, alcuni dei quali ancora presenti dai tempi della sua fondazione a oggi. L'attività dell'impresa spazia


SCHWEIGKOFLE, COSTRUIRE CON PASSIONE

un esempio: la Chiesa di S. Francesco all'Alpe di Siusi

dall'edilizia residenziali all'edilizia industriale fino alla costruzione di alberghi e alla realizzazione di progetti "chiavi in mano".

L'EVENTO
Oltre mille visitatori

Rubner Haus, porte aperte a Chienes Svelati tutti i segreti della produzione

Tutti coloro che sono interessati alle case in legno hanno un punto di riferimento alla Rubner Haus spa di Chienes che una volta all'anno spalanca le proprie porte e dà la possibilità di gettare uno sguardo dietro le quinte della produzione. Questa opportunità c'è stata a metà settembre e più di un migliaio di visitatori l'hanno colta e sono entrati in azienda per visitare innanzitutto la mostra "Prospettive legno" e le case in esposizione, nonché farsi illustrare nel "centro scelta materiali" la varietà e i vantaggi dei materiali utilizzati. Nel giro dello stabilimento molti ospiti hanno potuto osservare come viene prefabbricata la parete di una


BENVENUTI TUTTI GLI INTERESSATI l'Open day di Rubner Haus

casa o come si montano porte e finestre o si installano già in fabbrica le tubature. Altri hanno assistito, nel centro prova solitamente inaccessibile, ai severi test a cui vengono sottoposti materiali e nuovi prodotti. Un ricco programma di contorno per i bambini, specialità gastronomiche altoatesine e un

piacevole accompagnamento musicale a cura di un gruppo di fiati della banda musicale di Chienes hanno completato la giornata di porte aperte da Rubner Haus, l'azienda che con oltre 80 anni di storia coniuga tradizione d'eccellenza nel settore delle costruzioni in legno e tecnologia all'avanguardia.

COORDINAMENTO DEI TECNICI, ELABORAZIONE E OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI

Un ininterrotto percorso di crescita

Da stagista a capo reparto, tutti i traguardi di una carriera vissuta con passione

Per la serie "Tecnica: un lavoro da sogno!" oggi pubblichiamo il ritratto di Hannes Battistella, ACS Data Systems spa di Bolzano

Quando era piccolo, sognava di occuparsi di finanza e così dopo le scuole medie si è iscritto all'allora Istituto Tecnico Commerciale di Bressanone. Ed è stato proprio in quegli anni che Hannes Battistella ha scoperto il suo interesse per l'informatica che nel frattempo è diventata anche il suo mondo. Hannes Battistella è "Teamleader Technical Service" per l'Alto Adige presso la ACS Data Systems spa, l'azienda IT che propone offerte integrate che spaziano tra software, hardware, cloud, print e comunicazione.

Lo stage per farsi conoscere

Coordinare i tecnici che prestano servizio esterno o lavorano in officina per le due sedi di ACS a Bolzano e Bressanone: è questa la principale responsabilità di Hannes Battistella nella sua funzione di capo reparto tec-

nico. "Spetta a me sostenere e aiutare i collaboratori da un punto di vista tecnico e organizzativo. Tra i miei compiti rientra però anche l'elaborazione dei processi, che sono chiamati a documentare e possibilmente anche a ottimizzare. Mi occupo, inoltre, della formazione dei nuovi assunti e sono la persona interna di riferimento per i giovani che svolgono uno stage da noi. Mi sembra di tornare indietro negli anni perché anch'io ho iniziato in ACS da stagista!", ricorda sorridendo Hannes, pensando al suo ingresso nel mondo del lavoro. Dopo la maturità Hannes Battistella ha, infatti, frequentato un corso di formazione di un anno per tecnico di rete durante il quale ha avuto l'opportunità di fare uno stage alla ACS.

"In quel periodo devo aver fatto una buona impressione. L'anno successivo, infatti, mentre svolgevo il servizio militare in cui tra l'altro ero impiegato nel reparto EDP degli alpini, è stata

proprio l'azienda a contattarmi per offrirmi un lavoro fisso e così...eccomi qui da quasi quindici anni!"

Spazio per crescere

ACS è uno dei più importanti partner di HP in Italia. Perché sia proficua e soddisfacente per tutti, tale collaborazione deve però essere seguita e curata. E qui entra in campo Hannes Battistella: "A me spetta il ruolo di organizzare al meglio il cosiddetto "Service Delivery" e trovare la soluzione agli eventuali problemi. In altre parole, si tratta di fornire sul territorio i servizi e i prodotti HP", spiega Hannes a cui piace molto il suo lavoro in ACS, in quanto l'azienda lascia ai propri collaboratori lo spazio per mettere a frutto i propri punti di forza. Ogni progetto rappresenta una nuova sfida che si traduce in una chance di crescita professionale e anche personale.

Il fascino delle nuove avventure

Hannes è fortemente convinto che sia quanto mai importante continuare ad

aggiornarsi, soprattutto in un settore come quello IT che è in costante evoluzione: "Sono molto contento delle opportunità che l'azienda mi offre per approfondire la mia formazione con corsi e altri aggiornamenti.

Aggiungendo poi un po' di curiosità e voglia di imparare ho acquisito l'esperienza necessaria per farmi maturare professionalmente. Perché se è vero che nella vita non si finisce mai di imparare, questo vale ancora di più nelle professioni tecniche." Senza ombra di dubbio Hannes Battistella non si spaventa davanti alle nuove avventure e anche privatamente, infatti, è in procinto di iniziare una molto emozionante e avvincente.

Tra poco Hannes diventerà papà per la prima volta e per un po' di tempo questo nuovo ruolo assorbirà tutto il tempo libero, che finora ha dedicato alle camminate in montagna, agli amici e alla cucina. Ma lo farà con gioia e senza rimpianti!


HANNES BATTISTELLA
 ACS Data Systems spa di Bolzano

Una volta all'anno l'Agenzia provinciale per la famiglia organizza la visita a una società che si è particolarmente distinta per le misure di conciliazione famiglia e lavoro messe a punto nel suo processo di certificazione. Quest'anno è stata Assiconsult srl, che nei giorni scorsi ha accolto la visita del Consiglio dell'audit "famigliaelavoro", a cui ha preso parte anche l'assessore provinciale alla famiglia, Waltraud Deeg.

Motivazione sul lavoro

Il broker di assicurazioni di Bolzano ha ricevuto la certificazione tre anni fa e quest'anno ha concluso con successo il processo di re-audit. Assiconsult ha, infatti, una cultura molto radicata che mira alla conciliazione famiglia e lavoro, anche perché crede che sia solo una parte di una politica del personale necessaria per avere collaboratori motivati. "Per raggiungere elevati obiettivi di crescita, un'azienda ha bisogno di un team, che condivida in pieno la sua "filosofia". Riteniamo questo sia fondamentale per l'alta qualità del servizio che proponiamo ai clienti. Ai nostri collaboratori offriamo un posto di lavoro innovativo e dinamico caratterizzato da una formazione professionale continua e di alto profilo, con interessanti opportunità di sviluppo e crescita. Le tante iniziative di Assiconsult per una felice conciliazione tra famiglia e lavoro sono un ulteriore elemento della nostra proposta di collaborazione", ne è convinto l'amministra-

ASSICONSULT SRL CONFERMA LA PROPRIA CERTIFICAZIONE

Un team affiatato fa la differenza

L'attenzione alle famiglie incrementa la qualità del lavoro

ATTENZIONE ALLA FAMIGLIA Il Consiglio audit "famigliaelavoro" in visita ad Assiconsult - al centro (6° da dx) l'assessore Waltraud Deeg con il direttore amministrativo Harald Gruber e Petra Laimer del Consiglio di amministrazione di Assiconsult

tore delegato, Gregor Stimpfl.

Obiettivi e misure

Per raggiungere gli obiettivi previsti nel re-audit "famigliaelavoro" Assiconsult ha messo in atto o pianificato per il prossimo futuro varie misure, tra cui ad esempio la possibilità di avere un contratto part-time o di telelavoro per tutti

(donne e uomini). "Assiconsult è una realtà in costante crescita; negli ultimi dieci anni abbiamo duplicato il numero dei collaboratori. Soltanto nell'ultimo anno ne abbiamo assunti sette. Attualmente siamo un'ottantina con un'età media di circa 32 anni. Queste possibilità vengono molto apprezzate all'interno;

in questo momento abbiamo 14 contratti part-time e 20 collaboratori che lavorano anche in telelavoro", ha spiegato il direttore amministrativo di Assiconsult, Harald Gruber, in occasione della visita. In Assiconsult è, inoltre, possibile gestire in modo flessibile il proprio orario di lavoro e le giornate di ferie per trascorre-

re ad esempio più tempo con la famiglia nei periodi delle vacanze scolastiche, nonché avere ritagli di tempo di lavoro senza essere disturbati. L'azienda ha anche migliorato la comunicazione all'interno dell'azienda e tra i collaboratori, prestando ad esempio attenzione alle necessità familiari nell'organizzazione degli appuntamenti. Per il broker assicurativo in una politica del personale attenta alla famiglia svolge un ruolo importante anche il senso di appartenenza dei collaboratori nei confronti dell'azienda. Per questo motivo Assiconsult promuove numerose iniziative che coinvolgono i collaboratori e i loro familiari, tra cui ad esempio i regali personalizzati per i figli dei dipendenti.

Benessere ed equilibrio

Oltre alla conciliazione di famiglia e lavoro Assiconsult tiene in alta considerazione il cosiddetto "work - life - balance" generale per raggiungere un'elevata soddisfazione di tutti i collaboratori. "Dal nostro punto di vista è ragionevole che l'azienda punti a un "life balance" dei propri dipendenti, promuovendo e incentivando buone pratiche legate alla salute, prestando grande attenzione a esempio a una sana alimentazione, al movimento all'aria aperta e alla prevenzione, nonché un atteggiamento positivo in generale verso la vita con responsabilità verso se stessi e la società, autodeterminazione e rispetto dell'ambiente", ha concluso Harald Gruber.