

L'EVENTO

Bressanone, 19 aprile

Forum altoatesino dell'economia 2013
Esperti a confronto sulle chance della crisi

Anche la 9° edizione del Forum Altoatesino dell'economia 2013 promette di offrire l'occasione per uno stimolante scambio di idee sul tema "Trasformare i rischi in opportunità. Andare controcorrente verso il successo", a cui è dedicata la manifestazione di quest'anno che ha luogo venerdì, 19 aprile 2013, con inizio alle ore 13.30, al Forum di Bressanone. Il programma vanta come relatori importanti personalità di successo dai quali arriveranno preziosi stimoli: Richard Werner (economista, anticonformista, professore universitario) parlerà su "Come potersi difendere dalla crisi generalizzata"; Alessandro Hausbrandt (imprenditori dell'omonima famiglia della torrefazione e fondatore dell'Antica Tostatura Triestina) parlerà sul tema "Le sfide della globalizzazione per le piccole e medie imprese italiane"; Wolfgang Grupp (titolare ed amministratore dell'impresa tessile Trigema) esporrà le sue

idee su "Controcorrente: gli ingredienti del successo di una Pmi"; conclude Kristian Ghedina (leggenda dello sci italiano), il quale si ispirerà al motto che, nonostante i numerosi incidenti, ha contraddistinto la sua vita: "Mai zede - Mai cedere o mollare". Anche quest'anno Assoimprenditori Alto Adige - insieme a "Südtiroler Wirtschaftszeitung" e "Corriere dell'Alto Adige" - è partner degli organizzatori (Management Center Innsbruck - Mci, la società di consulenza Harrasser & Partner e la casa editrice Business Bestseller). La Cassa di risparmio e la Fondazione Cassa di risparmio sostengono l'iniziativa in qualità di sponsor principali. Il programma dettagliato e le modalità di iscrizione sono disponibili sul sito www.wirtschaftsforum.it. Iscrizioni entro il 26 marzo 2013 danno diritto ad una riduzione sulla quota di partecipazione.

EDILIZIA

Risposte in pillole

Il corrispettivo nell'appalto a corpo sempre fisso e invariabile?

Gli appalti possono essere classificati in base al modo di condurre la contabilità dei lavori e, quindi, del calcolo del corrispettivo. Da questo punto di vista si distingue tra appalto "a misura" ed appalto "a corpo". Quest'ultima tipologia è quella ordinaria negli appalti pubblici di lavori per espressa previsione normativa, nell'intento di limitare e predeterminare gli esborsi di denaro pubblico.

Nell'appalto a corpo, infatti, né l'appaltatore né la stazione appaltante possono effettuare o richiedere verifiche delle misure o quantità necessarie per l'esecuzione dei lavori al fine di modificare, in più od in meno, il cor-



rispettivo dell'appalto. Per questo si dice che nell'appalto a corpo il corrispettivo è fisso ed invariabile. Ciò vale peraltro a condizione che non si verificano varianti al progetto e alle opere ivi previste. Introdotta delle varianti al progetto e/o alle specifiche tecniche delle opere, la parte oggetto di variante perde la sua natura di "appalto a corpo" e va compensata a parte. Ciò vale a maggior ragione per l'esecuzione di lavori originariamente non previsti nel contratto.

Fabrizio Rensi
esperto legale di Assoimprenditori Alto Adige

LA EUROTHERM DI FRANGARTO OSPITA L'INIZIATIVA «INCONTRO SCUOLE-IMPRESA»

Porte aperte agli studenti

Josef Negri: «La collaborazione tra istituti ed economia crea nuove prospettive ai giovani»

Riesce a coniugare al meglio la ricerca continua, lo sviluppo e la propensione all'innovazione con valori quali la stabilità e la soddisfazione del cliente, facendo di tale impegno il nucleo portante delle linee guida dell'azienda, orientate in particolare a valorizzare le competenze personali dei singoli collaboratori ed allo spirito di gruppo. E proprio in questa combinazione risiede la forza della Eurotherm Spa di Frangarto, l'azienda fondata nel 1984 da Cleto Pezzei che negli ultimi anni è cresciuta velocemente, raggiungendo nel 2011 un fatturato di 16 milioni di euro. Nell'ambito dell'iniziativa "Incontro Scuole - Imprese", che Assoimprenditori Alto Adige sta promuovendo in queste settimane, una quarantina di insegnanti provenienti da 11 scuole superiori e professionali di Ora, Bolzano e Merano hanno potuto conoscere meglio questa realtà che vive l'innovazione a 360 gradi, pur continuando a rimanere fedele alla propria identità.

Cambiare mantenendo la propria identità
A fare gli onori di casa con gli insegnanti è stato l'attuale amministratore delegato Christian Pezzei, che ha iniziato a lavorare nell'azienda di famiglia come apprendista,

per arrivare a far parte del Consiglio di amministrazione dopo gli studi in economia alla Libera Università di Bolzano. Pezzei ha illustrato il rapido sviluppo della Eurotherm Spa che rientra oggi a pieno titolo tra i principali leader di mercato nel campo del riscaldamento e raffreddamento radiante. Fin dalla fondazione l'azienda ha creduto nell'innovazione costante con il chiaro obiettivo di aumentare l'efficienza di prodotti e processi.

L'innovazione qui è intesa in senso ampio come costante ricerca di nuove soluzioni tecnologiche all'avanguardia che anticipano spesso le richieste del mercato stesso, dando notevole impulso alla cultura del risparmio energetico e dell'abitare sostenibile. Questa filosofia viene vissuta e sostenuta in prima persona da Christian Pezzei che con energia



ENTUSIASMO ED ENERGIA L'amministratore delegato Christian Pezzei (al centro) illustra le strategie aziendali durante la visita degli insegnanti

ed entusiasmo riesce a trasmetterla all'interno ed all'esterno dell'azienda.

La caratteristica dell'azienda e fattore determinante del suo successo è il buon clima aziendale tra le persone che lavorano nel Gruppo Eurotherm, che oggi conta un centinaio di collaboratori competenti e dinamici, di cui la maggior parte ha meno di 40 anni,

a cui si aggiunge una sessantina di rappresentanti. Attualmente l'azienda sta affrontando il passaggio da una conduzione familiare ad una gestione di tipo manageriale con una struttura fortemente innovativa, mantenendo i valori di base che la contraddistinguono. L'azienda non è conosciuta soltanto per l'eccellente qualità dei prodotti, attestata anche a livello internazionale da prestigiosi premi, quali ad es. il "Solar Decathlon Europe 2012", ma anche per l'impegno costante nella formazione professionale attraverso corsi mirati sulle specifiche esigenze dei partecipanti. La Eurotherm Spa ha, infatti, tra l'altro un proprio centro di formazione, in cui vengono formati, circa 400 tecnici all'anno.

"Incontro Scuole - Imprese"

Da alcuni anni Assoimprenditori propone nell'ambito dell'iniziativa "Incontro Scuole - Imprese" specifiche manifestazioni per gli insegnanti delle scuole superiori e professionali con l'obiettivo di confrontarsi con loro sugli sviluppi economici e sulle aspettative che ne derivano nei confronti dei giovani quali futuri collaboratori ed in generale protagonisti della società di domani. L'interesse per questo tipo di iniziative è in costante crescita, come è stato confermato dalla recente manifestazione presso la Eurotherm spa, organizzata dai comprensori Bolzano città e Bolzano land, coordinati dai rispettivi Rappresentanti - Michele Libori (Bel srl) e Karin Roner (Distillerie Roner spa). Libori ha colto l'occasione per ringraziare gli insegnanti per il loro prezioso lavoro, sottolineando l'importanza di avere un sempre più stretto scambio tra mondo delle scuole e dell'economia.

Il direttore di Assoimprenditori, Josef Negri, ha infine messo in evidenza che la collaborazione tra scuola ed economia rappresenta un buon presupposto per realizzare insieme nuove prospettive per i giovani.

UN'ININTERROTTA CRESCITA PERSONALE E PROFESSIONALE

Impegno e disponibilità

Da operaio a direttore della divisione Clean di Markas

Per la serie "Tecnica: un lavoro da sogno!" oggi pubblichiamo il ritratto di Marco Zani, Markas Srl di Bolzano

Con un diploma di perito industriale in tasca ha iniziato a lavorare come operaio in un'impresa di pulizie di Milano perché non voleva più pesare economicamente sulla famiglia ed adesso è direttore di produzione Clean di un'azienda che conta in tutta Italia circa 3.500 operatori nel settore delle pulizie: stiamo parlando del 51enne Marco Zani, di origini lombarde, che da quasi 17 anni lavora alla Markas srl di Bolzano. "Mi sono diplomato nel 1980 con specializzazione in elettronica. In quegli anni però l'elettronica si stava trasformando in informatica e le occasioni di lavoro in quel settore erano poche e così, per iniziare a lavorare, ho accettato un lavoro come operaio in un'azienda di pulizie. Quella decisione è stata la mia fortuna: sono stato affiancato a squadre di colleghi operativi che mi hanno trasmesso i segreti del mestiere.

L'azienda ha creduto in me: dopo un anno sono diventato capo servizio e l'anno successivo responsabile di area", ricorda Marco Zani, parlando degli inizi del suo lavoro. Con la stessa funzione Zani è entrato nella bolzanina Markas nel

1996, dopo un anno è diventato responsabile di divisione e nel gennaio di quest'anno è stato nominato dirigente e direttore con la responsabilità sulla divisione Clean.

La responsabilità del contratto

La ditta Markas è specializzata nella fornitura di servizi alla collettività ed opera in tre aree di attività: clean, food e facility. Garantire in tutt'Italia un'efficiente gestione degli appalti della divisione Clean è il compito di Marco Zani, che è, quindi, responsabile dei vari contratti: "Responsabilità nei confronti dei clienti: il servizio deve essere svolto accuratamente nel rispetto dei tempi e dei modi richiesti; nei confronti dei collaboratori, che devono essere messi in grado di espletare il loro lavoro con soddisfazione personale e dei clienti; non per ultimo, ho naturalmente una responsabilità nei confronti dell'azienda: il servizio deve essere economicamente redditizio", spiega Marco Zani, che si occupa in particolare degli appalti per la pulizia professionale e la sanificazione di strutture sanitarie, quali ad es. ospedali, cliniche private e case di riposo, in cui deve essere mantenuta molto alta l'attenzione all'igiene. Ed è, infatti, nella qualità che la ditta Markas vede il fiore all'occhiello della propria attività.

Il segreto: un lavoro di squadra

Per garantire ogni giorno elevati standard qualitativi negli appalti di cui è responsabile, Marco Zani può contare su una squadra di collaboratori che è cresciuta di pari passo con l'azienda. Nella cura dei rapporti umani Zani ha, infatti, investito molto in passato ed ancora oggi dedica molto tempo. Poter lavorare a contatto con le persone, che siano clienti, colleghi o collaboratori, è infatti un aspetto del suo lavoro che gli piace molto. "Il nostro sembra un lavoro povero, ma la sua grande ricchezza è l'umanità delle persone che ci sono dentro. Purtroppo, lavoriamo in un settore caratterizzato da aziende che lavorano senza professionalità", commenta Zani, parlando degli aspetti positivi e negativi del suo lavoro, che lo porta molto spesso in giro per l'Italia. "È importante, però, far sentire che l'azienda è presente anche sul territorio, nei posti più decentrati. D'altra parte, io stesso opero da un ufficio distaccato vicino a Milano. Ma con una buona organizzazione si riesce a conciliare il lavoro d'ufficio con le trasferte e gli impegni familiari, ma dall'altra parte sono felice di avere un lavoro vario e non ripetitivo", conclude Marco Zani.



MARCO ZANI Markas srl di Bolzano



Ritorniamo alla natura, dissero le albicocche. E con un grande

balzo saltarono nel vaso della confettura Darbo assieme alle altre albicocche. Questo è anche del tutto naturale, quando si sa, che ogni vaso contiene solo la qualità migliore.

Se anche Lei vuole seguire il richiamo della natura, alla prossima colazione

provi le eccellenti confetture di Darbo in tanti insuperabili gusti.

d'arbo
Naturrein

In Darbo Naturrein kommt nur Natur rein.