

Weiterbildung als Schlüssel zum Erfolg

TRAUMBERUF TECHNIK: Egon Lerchegger und Gianni del Favero – Produktionsleiter bei GKN Driveline Bruneck

Beide sind Produktionsleiter und decken im Unternehmen doch ganz unterschiedliche Aufgabenbereiche ab. Gemeinsam ist Egon Lerchegger und Gianni Del Favero, dass sie beim Unternehmen GKN Driveline Bruneck GmbH für einen kontrollierten und koordinierten Ablauf bei der Herstellung und Lieferung modernster Hightech-Produkte für die Automobil-, Geländefahrzeug-, Luft- und Raumfahrtbranche sorgen.

Die Unternehmensgruppe GKN ist auf ihrem Gebiet weltweit führend und beliefert die bedeutendsten Hersteller der Welt mit hochtechnisierten Präzisionsbauteilen für Automobile, Nutzfahrzeuge, Landwirtschafts- und Baumaschinen, Flugzeuge und Flugzeugtriebwerke.

„Chrysler, Land Rover, Nissan oder Fiat sind nur einige jener Kunden, die wir mit Hightech-Produkten versorgen, die mit modernsten Produktionsmaschinen und Montageanlagen hergestellt werden. Natürlich unter Einhaltung höchster Sicherheits- und Qualitätsrichtlinien“, erzählt Egon Lerchegger. Er kümmert sich als Produktionsleiter im Werk von GKN Driveline in Bruneck vor allem um die Produktgruppen eDrive, AWD und TAS, also Getriebe für Elektro- und Hybridfahrzeuge, Differenziale und Antriebe, die hauptsächlich in hinterrad-, vorderrad- und allradangetriebenen Fahrzeugen eingesetzt werden.

Technische Ausbildung

Beide, Egon Lerchegger und Gianni Del Favero, haben eine technische Ausbildung genossen. Lerchegger hat in Brixen die Metallfachschule besucht, während Del Favero nach dem Ab-



Egon Lerchegger (links) und Gianni Del Favero sind Produktionsleiter bei GKN Driveline Bruneck AG.

schluss der Gewerbeoberschule und parallel zur beruflichen Tätigkeit ein dreijähriges Studium des Logistik- und Produktionsingenieurwesens an der Universität Bozen absolvierte.

„Wer sich nicht verändert, bleibt stehen“

Was die beiden am Unternehmen GKN Driveline am meisten schätzen, ist die kontinuierliche und vielfältige Möglichkeit, sich weiterentwickeln zu können. „Wer sich nicht verändert, bleibt stehen. Man muss heutzutage flexibel sein, ständige Weiterbildung ist der Schlüssel zum Erfolg – gerade, da die prozesstechnischen Lösungen immer ausgefeilter werden und den Anforderungen moderner Antriebstechnik entsprechen müssen. Unsere Kunden erwarten höchste Leistungen von uns, allein was Qualität und Lieferservice betrifft“, erzählt Gianni Del Favero.

Er ist bei GKN Driveline Bruneck als Produktionsleiter für sogenannte CVJ-Systeme zuständig, also Gleichlauf- und Schiebegelänke zur Übertragung des erzeugten Drehmoments vom Motor zu den Rädern. Dabei verantwortet er die gesamte Kette von der Beschaffung der Rohlinge über die Produktion und Montage der Teile bis hin zur



endgültigen Auslieferung des fertigen Produktes an den jeweiligen Kunden.

Vielfältige Kompetenzen gefragt

Doch technische Fertigkeiten allein machen schon längst nicht mehr das Anforderungsprofil eines Produktionsleiters aus. „Im täglichen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kollegen, Kunden und Lieferanten sind si-

cherlich gute Umgangs- und Beratungskompetenzen notwendig. Da wir in einem großen Team arbeiten, sind wir außerdem gefordert, uns Führungsqualitäten und Kommunikationsfähigkeit anzueignen, die grundlegend für erfolgreiche Arbeit sind. Doch gerade die Möglichkeit, mit Kollegen aus Werken rund um den Globus in Kontakt zu treten und uns mit ihnen auszutauschen, macht unsere Arbeit spannend und abwechslungsreich“, ist Del Favero überzeugt.

Freizeit gehört den Familien

Die Arbeitstage von Egon Lerchegger und Gianni Del Favero sind intensiv, die verbleibende Freizeit verbringen beide am liebsten im Kreise ihrer Familien. Sollte dann noch Zeit übrig sein, halten sich beide gerne beim Wandern in der Natur auf. Gianni spielt außerdem in der Musikkapelle seines Heimatdorfes Klarinette und arbeitet ehrenamtlich beim Landesrettungsdienst Weißes Kreuz mit.

© Alle Rechte vorbehalten

Weiterbildung für KMU

Ab Oktober 2014 bietet das Zentrum für Technologie und Management (CTM) des Unternehmensverbandes Südtirol eine Vielzahl von Weiterbildungskursen an, die besonders auf die Bedürfnisse von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) zugeschnitten sind. Die Kurse werden nämlich in kurzen Einheiten zu je vier Stunden pro Modul abgehalten.

Unternehmer und Führungskräfte können dabei ihre Kenntnisse in verschiedenen Bereichen auffrischen, etwa hinsichtlich Entwicklung und Umsetzung von Unter-

nehmensstrategien, im Verkauf und Marketing, in den Bereichen Produktentwicklung, Projektmanagement und Innovation.

Der Kurskatalog 2014/2015 kann auf der Seite des Unternehmensverbandes www.unternehmerverband.bz.it heruntergeladen werden, dort sind auch detaillierte Kursinformationen und die Anmeldeformalitäten nachlesbar.

Auskünfte erteilt außerdem das Sekretariat des CTM (Tel. 0471 220444, ctm@unternehmerverband.bz.it).

© Alle Rechte vorbehalten