

L'EVENTO

Mercoledì l'approfondimento

Nuova legge provinciale di riforma urbanistica Un convegno per valutarne i principali aspetti

A metà luglio il Consiglio provinciale ha definitivamente approvato la legge di riforma urbanistica. Quella che inizialmente doveva essere una modifica puntuale, di semplificazione di alcune procedure, si è alla fine trasformata in un intervento articolato su vari settori della vigente normativa urbanistica, senza tuttavia dare vita a un'organica riforma della stessa. Per quanto riguarda l'entrata in

validità delle nuove disposizioni, questa è avvenuta per fasi successive. Le nuove disposizioni relative alle zone di riqualificazione urbana sono già entrate in vigore in agosto; la parte relativa alla riforma delle aree produttive, che tra l'altro recepisce alcune proposte presentate da anni da Assoiemprenditori Alto Adige, così come delle procedure di adozione e variante al piano urbanistico comunale

entrerà in vigore sabato prossimo.

Il convegno

La centralità dell'area produttiva nella nascita e nello sviluppo di un'impresa rende questa riforma di estremo interesse per tutte le imprese.

Per questo motivo Assoiemprenditori all'esame delle principali nuove regole per le aree produttive introdotte dalla riforma urbanistica

dedica un convegno che si terrà mercoledì prossimo, alle ore 15, presso la propria sede associativa a Bolzano. Fabrizio Rensi (affari giuridici di Assoiemprenditori) illustrerà le novità più importanti per la disciplina delle aree produttive, tra cui rientra a pieno titolo l'abbandono del principio dell'assegnazione dell'area produttiva da parte dell'ente pubblico.

Virna Bussadori (ufficio provinciale pianificazione territoriale) spiegherà le nuove procedure urbanistiche di previsione e pianificazione delle zone produttive. Verrà anche lasciato spazio al dibattito con i relatori. La manifestazione è riservata alle aziende di Assoiemprenditori; per motivi organizzativi è richiesta la conferma di partecipazione (tel. 0471 220444 - info@assoiemprenditori.bz.it).

JOB ESTIVI PER AVVICINARE I GIOVANI ALLE AZIENDE

Un'estate ricca di opportunità

Sempre più studenti scelgono i mesi caldi per muovere i primi passi nel mondo del lavoro

Markus Hartmann alla Dr. Schär spa



Miriam Messner alla Damiani HOLZ&KO spa



Andreas Stricker alla Kunstdünger srl



Fabian Ganterer alla Autotest srl

Sono sempre di più i ragazzi che utilizzano le vacanze per fare uno stage in un'azienda e iniziare così ad avvicinarsi al mondo del lavoro. Soltanto nell'ambito dell'iniziativa "Job estivi per i giovani", che Assoiemprenditori Alto Adige ha promosso quest'anno per la seconda volta tra le proprie aziende associate, sono stati circa 320 i ragazzi che hanno trovato un'occupazione estiva. Di questi ragazzi 149 provenivano dalle scuole superiori, 133 erano universitari e 34 frequentano scuole professionali.

L'iniziativa

Accanto alle ormai consolidate iniziative, che Assoiemprenditori propone ai giovani ormai regolarmente nel corso dell'anno scolastico, da due anni l'Associazione ha attuato anche il progetto "Job estivi per i giovanissime aziende organizzate a livello industriale". La proposta era rivolta ai ragazzi che avevano già compiuto almeno 16 anni, che vedono in questa occasione, oltre alla possibilità di guadagno, anche l'opportunità di applicare nella pratica quanto appreso teoricamente scuola, sviluppare le proprie competenze, prepararsi all'ingresso nel mondo del lavoro e a quello cherichiede.

Sono varie le tipologie contrattuali a disposizione delle aziende per occupare i giovani nel corso dell'estate. Dai feedback raccolti tra le aziende è emerso che la maggior parte dei giovani è stata assunta con tirocini formativi e di orientamento, che non costituiscono un rapporto di lavoro e i giovani ricevono un compenso di importo variabile. Un'altra modalità utilizzata è stata quella dei contratti di lavoro a termine, seguita dai cosiddetti "voucher", che sono buoni di lavoro per prestazioni occasionali accessorie, con copertura previdenziale forfetaria presso l'Inps ed assicurativa presso l'Inail. Un'altra possibilità viene offerta dai cosiddetti contratti estivi che sono particolari contratti di lavoro a tempo determinato che possono essere svolti nel periodo da giugno a ottobre di ogni anno a completamento della formazione scolastica. Data la natura formativa di tali contratti, la retribuzione - definita ogni anno da un apposito accordo tra le parti sociali - è graduata in funzione del livello formativo raggiunto.

Nell'ambito dell'edizione 2013 sono state una quarantina le

imprese associate ad Assoiemprenditori Alto Adige a segnalare la loro disponibilità a offrire per l'estate circa 300 posti per studenti delle scuole professionali e superiori, nonché per studenti universitari. Tali posti sono andati ad aggiungersi a quelli che le aziende mettevano già a disposizione negli anni precedenti.

Le testimonianze dei giovani

Tra le aziende che hanno offerto un'occupazione estiva agli studenti c'è anche la **Dr. Schär spa di Postal**, specializzata nella produzione di alimenti senza glutine, presso la quale **Markus Hartmann** ha svolto uno stage nel reparto controlling. Markus Hartmann commenta così la sua esperienza: "Ho

potuto contribuire all'elaborazione del budget annuale, all'automazione di diversi report per il controlling della produzione e delle vendite ed alla preparazione dell'analisi del fatturato. Inoltre, ho collaborato all'introduzione di uno strumento per la pianificazione della capacità produttiva e ho partecipato alla preparazione della documentazione relativa ai prezzi di trasferimento. Durante il periodo passato in Dr. Schär ho avuto la possibilità di gettare uno sguardo in molte attività legate al controlling, tutto ciò mi sarà di grande aiuto nella scelta dei miei studi futuri".

"Durante lo stage in azienda mi sono stati affidati molti compiti diversi e anche vari. Questo mi è piaciuto molto, anche

perché voleva dire che credevano in me e mi davano fiducia", commenta sorridendo la giovane **Miriam Messner** che ha trovato posto presso la ditta **Damiani HOLZ&KO spa** di Bressanone, specializzata in prodotti e costruzioni in legno. Miriam ha aiutato a correggere le liste dell'inventario, tradurre testi e controllare i prezzi all'interno di specifici progetti; ha poi collaborato in amministrazione nella preparazione delle fatture, delle bolle di accompagnamento e delle domande di contributo.

"Dal primo giorno mi sono trovato a mio agio. Il clima di lavoro è molto buono e mi hanno fatto subito sentire parte del team in quanto in ogni momento avevo a mio fianco un tutor", racconta **Andreas Stricker** che ha trovato un'occupazione estiva presso la **Kunstdünger srl** di Sillandro, specializzata nel settore della comunicazione tridimensionale. "I miei compiti erano molto vari e così ho potuto farmi un'idea della vasta attività svolta dall'azienda. Ho collaborato in progetti per l'introduzione di nuovi prodotti, in ricerche settoriali per potenziali clienti, nell'elaborazione della newsletter e di testi per la stampa. Nello svolgimento dei miei incarichi ho potuto lavorare in autonomia e così ho imparato a organizzarmi e assumere la responsabilità del risultato. Il periodo passato in azienda per me è stato una grande esperienza in cui ho visto e imparato molto!"

Tra i nove giovani delle scuole superiori che nel corso dell'estate di quest'anno hanno svolto uno stage presso la ditta **Autotest spa** di Lana e Fortezza c'è anche **Fabian Ganterer**: "L'estate non è mai trascorsa così velocemente come quest'anno. Nei due mesi passati in azienda ho imparato moltissimo e sono stato proprio bene. Il clima interno è molto buono, ci sono molti collaboratori giovani e motivati che mi hanno accolto subito bene e anche da parte della direzione ho avuto sempre parole di sostegno ed incoraggiamento."

Per il mio futuro potrei proprio immaginare un lavoro in questa azienda. Nelle scorse settimane l'azienda ha organizzato una piccola cerimonia, in cui il titolare Josef Unterholzer ha ringraziato ufficialmente i giovani per il loro impegno, incoraggiandoli a cercare presto il contatto con il mondo delle aziende.

SWR E SEL FIRMANO DUE CONVENZIONI PER LE AZIENDE

Sconti su energia e metano

Zero burocrazia e vantaggi per i clienti vecchi e nuovi

Anche in futuro le aziende associate ad Assoiemprenditori Alto Adige potranno beneficiare di condizioni vantaggiose per l'acquisto di energia elettrica e per la prima volta anche di metano grazie alle due convenzioni firmate di recente dal Südtiroler Wirtschaftsring - SWR e Sel.

Vantaggi nell'acquisto di energia elettrica e metano

Con i due accordi Sel garantisce uno sconto vantaggioso scaglionato in base al consumo annuo, che aumenta ulteriormente nel caso in cui l'azienda sia o diventi cliente Sel sia per

l'energia elettrica che per il gas. Nel caso dell'energia elettrica lo sconto arriva fino al dieci per cento e interessa le aziende che hanno un consumo annuo inferiore al milione di kWh. L'accordo prende il via con l'inizio del 2014. Gli sconti aggiuntivi sui contratti elettrici già in vigore vengono applicati automaticamente, evitando così alle aziende ulteriore burocrazia. La convenzione per l'acquisto di gas, firmata quest'anno per la prima volta, è entrata in vigore con il 1° ottobre 2013 ed interessa le aziende che hanno un consumo annuo di 100mila m3. Per il gas lo sconto può

arrivare all'otto per cento, a condizione però che l'imprenditore sia cliente Sel anche per l'energia elettrica. L'energia elettrica verrà fornita da Seltrade, mentre il metano sarà fornito da Selgas.

Le aziende di Assoiemprenditori, che hanno un consumo annuo maggiore sia di energia elettrica che di metano, sono raggruppate in un gruppo di acquisto che ha anche provveduto a rinnovare i propri accordi di acquisto per l'anno 2014. Anche in questo caso si è aggiudicata la fornitura di energia elettrica e di metano la Sel tramite Seltrade e Selgas.



www.sanftl.it

39100 Bolzano • Via Conciapelli 16 • Tel./Fax: 0471 978 250 • Email: info@sanftl.it

ELECTRO GAS MARKET

Da 25 anni leader in Alto Adige

Barbecue a gas, a carbonella, a pellets ed elettrici

BRUNER

Articoli da campeggio














