

### Corso - Kurs

8/2107 – Agg. RSPP – Molestie e violenza sul luogo di lavoro

Prevenzione, formazione, promozione di una Comunicazione Non Violenta. Modelli di intervento in ambito Salute e Sicurezza.

### Ente organizzatore - Organisator

**CTM – Centro di Tecnologia e Management Srl, Via Macello 57, 39100 Bolzano**  
*Riservato alle aziende associate a Confindustria Alto Adige*

Referente del corso: Martina Gufler ([m.gufler@confindustria.bz.it](mailto:m.gufler@confindustria.bz.it))

### Destinatari - Zielgruppe

RSPP, ASPP. Datori di lavoro, dirigenti

### Prerequisiti - Voraussetzungen

-

### Obiettivi - Ziele

- Riconosceranno la rilevanza del tema della violenza e delle molestie nel luogo di lavoro.
- Avranno compreso la portata innovativa di strumenti efficaci per riconoscere e gestire il fenomeno e l'importanza di una Responsabilità diffusa per un approccio integrato e inclusivo.
- Avranno identificato la necessità di adottare nuove Policy e modelli di intervento.

### Contenuti - Inhalte

La violenza sui luoghi di lavoro è un problema di crescente gravità e diffusione e le conseguenze - fisiche, psicologiche, sulla produttività - sono decisamente rilevanti. Es. l'INAIL nel 2021 ha reso noti i dati del fenomeno della violenza contro le donne in ambito lavorativo: emerge che sono molte le donne a dichiarare di aver subito molestie sessuali, fisiche e psicologiche, da parte di un collega o di un datore di lavoro, o ricatti sessuali sul posto di lavoro. La Legge 15 Gennaio 2021 ratifica in Italia la Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) n.190, che sancisce l'inclusione della violenza e delle molestie accanto agli altri rischi psicosociali correlati nella gestione della Salute - Sicurezza sui luoghi di lavoro, imponendo la valutazione di tali rischi e l'adozione di misure di contenimento adeguate all'interno di Organizzazioni private e pubbliche.

Il corso è strutturato sul tema specifico, evidenziando processi di sensibilizzazione e di promozione di un ambiente di lavoro più positivo, inclusivo, etico e sostenibile, anche attraverso l'analisi di casi e situazioni reali.

- Patto Formativo LAB. Violenza e molestie sul luogo di lavoro: di cosa stiamo parlando?
- Rilevanza, impatti, definizioni, inquadramento normativo, una Mappa per orientarsi.
- Obblighi di legge e responsabilità delle organizzazioni: protagonisti, strumenti operativi e modelli di intervento.

- **Vulnerabilità" soggettive e ambientali nei rischi per la salute e la sicurezza: un metodo integrato e personalizzato, che riconosce la complessità delle diverse situazioni lavorative e delle caratteristiche individuali dei lavoratori.**
- **Domande, osservazioni, analisi casi, inviti all'azione per promuovere un "Ambiente di lavoro positivo", implementare in azienda "Programmi – Modelli TWH "Total Worker Health".**

**Formazione interattiva – con stimolante coinvolgimento diretto dei partecipanti, guidati dalla docente – e contestualizzata su casi e situazioni specifiche da valorizzare/migliorare nel proprio ambiente di lavoro. La metodologia formativa sarà un "LAB" – un laboratorio/palestra in cui allenare "il sapere, il saper fare, il saper essere ed il sapersi trasformare", per immergersi in un ambiente didattico, favorevole e positivo, al fine di facilitare e velocizzare il processo di apprendimento. La Trainer agirà in aula come un:**  
**a) catalizzatore b) mediatore c) agente di aiuto d) motivatore**

#### **Docente - Kursleiter**

**Ph.D. ENRICA BRACHI** Senior Trainer. Consulente "Innovation Management". Esperta di "Formazione Formatori ambito Salute e Sicurezza", Strategic Skills, Intelligenza Emotiva e Comunicazione Generativa.

#### **Lingua di insegnamento - Unterrichtssprache**

italiano

#### **Durata/calendario/orario - Dauer/Kalender/Stundenplan**

4 ore

11/06/2025

dalle ore 13.30 alle ore 17.30

#### **Luogo di svolgimento - Abhaltungsort**

Piattaforma online Zoom

#### **Termine di iscrizione - Anmeldeschluss**

Martedì, 3 giugno 2025

#### **Quota di partecipazione - Teilnahmegebühr**

**€ 160,00 + IVA**

*Materiale didattico compreso.*

*Per le aziende aderenti a Fondimpresa la quota può essere finanziata attraverso il "Conto formazione aziendale". Le aziende associate Confindustria Alto Adige possono richiedere assistenza a CTM per la presentazione della domanda.*

**Attestato di frequenza - Teilnahmebestätigung**

**Al termine dell'attività formativa ogni partecipante che ha frequentato almeno il 90% delle ore totali, riceve un attestato di frequenza.**

*Attraverso la frequenza del seminario gli RSPP e ASPP assolvono parte dell'obbligo di aggiornamento quinquennale (4 ore).*