

# PERCORSO EXPERT HR MANAGER

64h totali



## IL PROGRAMMA

**Kick off** | 15 aprile

6 ore

9 - 16

Trento

**1° Modulo: New Way of Working** | 29 aprile e 6 maggio

12 ore

9 - 16

Bolzano

**2° Modulo: Budgeting avanzato** | 15 e 22 maggio

12 ore

9 - 16

Trento

**3° Modulo: Il sistema di classificazione delle competenze** | 5 giugno

6 ore

9 - 16

Trento

**4° Modulo: Le politiche di Compensation & Benefit** | 12 giugno

6 ore

9 - 16

Bolzano

**5° Modulo: Performance management (pratica applicativa)** | 25 e 26 giugno

12 ore

9 - 16

Bolzano

**6° Modulo: Digital transformation per HR** | 2 luglio

6 ore

9 - 16

Trento

**Workshop Chiusura** | 8 luglio

4 ore

9 - 13

Trento

### Per informazioni e iscrizioni

**Andrea Marsonet** marsonet@confindustria.tn.it | **Mario Pelanda** m.pelanda@confindustria.tn.it | **Manuela Lissandrini** m.lissandrini@confindustria.tn.it | **Elisabetta Bartocci** e.bartocci@confindustria.bz.it  
**Telefono:** 0461 360000 (Trento) e 0471 220444 (Bolzano)

# PERCORSO EXPERT HR MANAGER

64h totali



## IL PROGRAMMA DETTAGLIATO

### 1° Modulo: New Way of working

- Il modulo intende costituire un'occasione di esplorazione, ricerca, e confronto sull'evoluzione in corso nelle attività di gestione e sviluppo delle Risorse Umane nell'impresa.
- Particolare attenzione viene posta al contesto socio-politico-economico-istituzionale (con focus sul post Covid-19) e alle finalità, ai processi, ai ruoli, alle mentalità e capacità utili per operare in modo efficace all'interno delle Direzioni Risorse Umane.
- Ripensare la propria Mission HR, le modalità di organizzazione del lavoro.

Docente: **Roberto Ferrari**

### 2° Modulo: Budgeting avanzato

- In questo modulo si approfondiscono le principali dinamiche legate al budgeting.
- Dopo una prima panoramica sui temi di pianificazione organico, verranno approfonditi i temi di budgeting del personale in termini di strategia e operatività.
- Approfondimento su costi fissi e variabili e focus su alcuni dei sistemi di budgeting più innovativi ed efficaci oggi
- In questo modulo è prevista una testimonianza di un consulente del lavoro

Docente: **Filippo Cannavò**

### 3° Modulo: Il sistema di classificazione delle competenze

- Il modulo offre una panoramica dettagliata sui principi, le metodologie e le migliori pratiche per creare e utilizzare efficacemente un sistema di classificazione delle competenze. Le competenze sono un elemento cruciale nel mondo del lavoro moderno, e un sistema di classificazione ben progettato è essenziale per valutare, sviluppare e gestire il talento all'interno di un'organizzazione.
- Verranno affrontati i temi relativi alla progettazione del sistema di classificazione delle competenze e all'implementazione del sistema di classificazione delle competenze.
- Un focus sarà fatto, inoltre, sul monitoraggio continuo e l'aggiornamento del sistema

Docente: **Antonella Romani**

### Per informazioni e iscrizioni

**Andrea Marsonet** marsonet@confindustria.tn.it | **Mario Pelanda** m.pelanda@confindustria.tn.it | **Manuela Lissandrini** m.lissandrini@confindustria.tn.it | **Elisabetta Bartocci** e.bartocci@confindustria.bz.it  
**Telefono:** 0461 360000 (Trento) e 0471 220444 (Bolzano)

# PERCORSO EXPERT HR MANAGER

64h totali



## 4° Modulo: Le politiche di Compensation & Benefit

- Il modulo vuole fornire ai partecipanti una comprensione approfondita delle strategie e delle pratiche efficaci nella gestione dei compensi e dei benefici aziendali. Attraverso una combinazione di teoria, casi pratici e discussioni di best practice, i partecipanti acquisiranno le competenze necessarie per progettare, implementare e gestire sistemi di compensazione e benefit che supportino gli obiettivi organizzativi e promuovano l'attrazione, la motivazione e il coinvolgimento dei dipendenti.
- In particolare:
  - Progettazione dei programmi di compensazione e benefit
  - Aspetti legali e fiscali nella gestione dei compensi e dei benefit
  - Ruolo dei compensi e dei benefit nella strategia aziendale

Docente: **Filippo Cannavò**

## 5° Modulo: Performance management: pratica applicativa

Dopo aver ripreso alcuni degli elementi principali dei sistemi di performance management, il modulo vuole approfondire i sistemi attraverso la presentazione di alcuni esempi pratici ed un'esercitazione di impostazione del performance per un paio di aziende presenti in aula.

Docente: **Antonella Romani**

## 6° Modulo: Digital Transformation per HR

- Il modulo vuole riprendere la riflessione su come il Digital stia cambiando le organizzazioni e come influisca nei processi HR e nella loro gestione.
- Focus su: Data-Driven HR: l'importanza dell'analisi dei dati per migliorare la gestione delle risorse umane, esplorazione delle nuove tecnologie e strumenti digitali utili per l'ottimizzazione dei processi HR.
- Inoltre, si apprenderanno strategie per la gestione del cambiamento e la promozione della cultura digitale all'interno dell'organizzazione.
- Il modulo è arricchito da testimonianze del mondo aziendale che permettono di comprendere come il digital sia entrato nelle organizzazioni e come viene gestito

Docente: **Filippo Cannavò**

### Per informazioni e iscrizioni

**Andrea Marsonet** marsonet@confindustria.tn.it | **Mario Pelanda** m.pelanda@confindustria.tn.it | **Manuela Lissandrini** m.lissandrini@confindustria.tn.it | **Elisabetta Bartocci** e.bartocci@confindustria.bz.it  
**Telefono:** 0461 360000 (Trento) e 0471 220444 (Bolzano)



ASSOSERVIZI  
CONFINDUSTRIA TRENTO



UNTERNEHMERVERBAND  
CONFINDUSTRIA  
ALTO ADIGE · SÜDTIROL



# PERCORSO EXPERT HR MANAGER

64h totali



## I DOCENTI

### ROBERTO FERRARI

Ha esperienza pluriennale dapprima come professional, poi come HR manager in imprese multinazionali italiane, americane e giapponesi. Responsabile dell'Area Sistemi manageriali e servizi HR alle Imprese. Direttore del Master "Professione Personale".

### FILIPPO CANNAVO'

Esperienza ventennale nello sviluppo organizzativo e nella architettura di sistemi di gestione del personale (HCMS). Ha collaborato come consulente con diverse società nazionali ed internazionali (in Italia ed all'estero) nello sviluppo di progetti innovativi in ambito HRO. Approfondita conoscenza del settore bancario ed assicurativo, del petrolifero e dell'industria (in particolare il metalmeccanico leggero e le costruzioni).

### ANTONELLA ROMANI

Psicologa del lavoro, counselor e coach si è occupata di valutazione (prestazioni e potenziale) e di formazione in contesti pubblici e privati sviluppando interventi sui comportamenti organizzativi. Parallelamente ha approfondito le tematiche della consulenza di carriera e dello sviluppo professionale.

## COSTO

Percorso completo:  
**€ 2.350,00 + IVA**

### Per informazioni e iscrizioni

**Andrea Marsonet** marsonet@confindustria.tn.it | **Mario Pelanda** m.pelanda@confindustria.tn.it | **Manuela Lissandrini** m.lissandrini@confindustria.tn.it | **Elisabetta Bartocci** e.bartocci@confindustria.bz.it  
**Telefono:** 0461 360000 (Trento) e 0471 220444 (Bolzano)